

Was sind die Archetypen der Seele?

Die Lehre der **Archetypen der Seele**® (nach Hasselmann/Schmolke) ist die erste umfassende Darstellung dessen, was Seele - nicht Psyche - ist und wie sie wirkt. Nach ihr bildet die Seele in klar bestimmbarer, funktionaler Struktur unseren Wesens- und Persönlichkeitskern.

Die seelische Struktur

Nach der Archetypen-Lehre besteht unsere Seele aus 7 Elementen:

- 1 **Die Seelenrolle** bildet den menschlichen Grundcharakter. Hier spricht man archetypisch von Heiler oder Künstler, Krieger, Gelehrter oder Weiser, Priester oder König.
- 2 **Das Angstmuster** bedrängt und lässt Menschen wachsen. Es tritt im Alltag besonders hervor und ist verantwortlich für viele Verhaltensweisen, die uns und anderen Probleme bereiten.
- 3 **Das Entwicklungsziel** markiert die innere Ausrichtung.
- 4 **Der Modus** beschreibt, wie das Ziel elegant erreicht wird.
- 5 **Die Mentalität** prägt das Weltbild.
- 6 **Das Reaktionsmuster** zeigt, wie Erlebnisse verarbeitet werden.
- 7 **Das Seelenalter** beschreibt Bewusstseinsreife und das Wertesystem.

Die Matrix

Jedes dieser 7 Elemente besteht aus einer der 7 universellen archetypischen Energien. Somit bildet sich aus 7 hoch 7 Möglichkeiten ein persönlichkeitsprägendes Muster, welches das Leben und Sein bestimmt – so individuell wie ein Fingerabdruck. Es nennt sich Seelen-Matrix.

Das archetypische Persönlichkeitsmodell

Dieses Persönlichkeitsmodell wird in mittlerweile 8 Büchern von Dr. Varda Hasselmann und Frank Schmolke genauestens beschrieben. Seit über 25 Jahren ist die Arbeit mit der archetypischen Seelen-Matrix von tausenden von Seminarteilnehmern auf seine verblüffende Stichhaltigkeit und innere Logik erfolgreich überprüft worden.

In Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Führung und Therapie ist es gleichermaßen von größtem Nutzen.

Literatur

Hasselmann, V./Schmolke, F.:

- Archetypen der Seele
- Welten der Seele
- Die 7 Archetypen der Angst
- Wege der Seele

und weitere im Goldmann Verlag erschienene Werke.

Die Trainerinnen



Benedikte Baumann

- geboren 1968
- Trainerin, Regisseurin, Projektmanagerin, Speaker
- selbständig seit 2003
- zert. Coach
- Trainerin für Charisma, Rhetorik und Persönlichkeit
- Moderatorin
- Autorin
- Mehr über sie unter www.BenedikteBaumann.de



Marion Lockert

- geboren 1958
- Pädagogin
- selbständig seit 1988
- Lehrtrainerin für Systemaufstellungen & zert. Professional für Business Aufstellungen
- NLP-Lehrcoach & Lehrtrainerin
- Trainerin für Führungskraft, Persönlichkeit & Spiritualität
- Psychotherapeutin HP
- Autorin

Seit 1988 am Markt, bietet das MLI außerdem

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Business-/Organisationsaufstellungen
- Business-Trainings zu Führung, Kommunikation, Kreativität, Selbstmanagement
- Lösungsaufstellungen
- Persönliches und berufliches Coaching
- Persönlichkeitsentwicklung
- Ausbildung

Termine

Weitere Angebote, aktuelle Termine und Preise finden Sie im Internet unter: www.MLI-Business.de



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Informationen und Anmeldung

Marion Lockert Institut
Richard-Wagner-Straße 11
30177 Hannover

Telefon 0511 763 51 69-0

ML@Marion-Lockert-Institut.de
www.Marion-Lockert-Institut.de
www.mli-business.de
www.mli-spirit.de



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Leading Souls

Kraftvoll führen in komplexen Systemen

Persönlichkeitsentwicklung mit den Archetypen der Seele®



Konzeption & Leitung

Benedikte Baumann
Marion Lockert

Ausgangssituation

Zeiten des Wandels

Der Führungsalltag ist komplex. „Schneller, höher, weiter Mentalitäten“ stoßen an ihre Grenzen, Steigerungen von Effektivität und Gewinn stellen keine Lösung mehr dar. Viele verantwortungsvoll denkende Menschen halten Ausschau nach neuen Formaten, Konzepten und Visionen für Führung und Zusammenarbeit.

Neue Werte, neue Ziele: *Neue Führung*

Die Zahl von Menschen, die kooperative Formen der Zusammenarbeit wünschen, steigt. Menschen, die Persönlichkeit und Arbeit verbinden möchten. MitarbeiterInnen, die eine Sinnhaftigkeit ihres Tuns erwarten und Wertschätzung, individuelle Entfaltung und komplexes Denken in Unternehmen leben wollen. Dafür erwarten sie auch *Neue Führung*.

Erfolgsfaktoren für Unternehmen

Arbeitsfreude, Ideenreichtum, niedriger Krankenstand und geringe Fluktuation entstehen weniger durch klassisches Know-how. Es sind reflektierte und menschenorientiert eingestellte Führungskräfte, von denen eine positiv wirkende Umsetzung betrieblicher Faktoren abhängt. *Neue Führung* besitzt erhöhte Selbsterkenntnis, systemisches Wissen und Vermittlungskompetenz und erzeugt dadurch Wertschätzung und Wertschöpfung.

Berufliche Entwicklung ist Persönlichkeitsentwicklung

Für gesundes Wachstum einer Organisation kommt also persönlichkeitsentwickelnder Weiterbildung zentrale Bedeutung zu. Immer mehr Unternehmen erkennen, dass ihre Attraktivität für bewährte Führungskräfte und neue Mitarbeiter von Angeboten zur Selbstentwicklung und der gelebten Umsetzung bewusster Werteorientierung abhängt. An diese Menschen und Organisationen richtet sich unser Angebot.

ProSeminar

Einstieg, Klärung und Ausrichtung



Ziele: Bewusstsein für Wertesysteme und Führungsstile schaffen, eigene Ziele klären, Einstieg in die Welt der Archetypen
Format: offene Gruppe oder inhouse
Zeit: 2,5 Tage
Teilnehmer: Führungskräfte, High Potentials, Führungskräftenachwuchs
Ort: Marion Lockert Institut, Hannover

Wie hängen Persönlichkeit und Charisma, Führung und Zielerreichung zusammen? Wie beeinflusst unsere Wahrnehmung ein erfolgreiches Miteinander? Welche Werte prägen eine *Neu(zeitliche) Führung*? Dieses Seminar klärt, wie Überzeugungsmuster, Wahrnehmungsfilter, Neurobiologie und Psychologie zusammenwirken und führt in das Persönlichkeitsmodell der Archetypen ein.

Der Leading Souls Prozess

Konzept

Führung ist vor allem Selbst-Führung. Der Leading Souls Prozess ist ein intensives, völlig neues Befassen mit den Komponenten Ihrer Persönlichkeit. Auf der Basis des Systems der Archetypen der Seele® (siehe umseitig) erkennen Sie Schritt für Schritt, wie Sie sich als Führungskraft individuell positionieren, Ihre Besonderheit und Ihr Potential konstruktiv in die (Unternehmens-) Welt einbringen und im Sinne *Neuer Führung* im Alltag nutzen. Ihre eigenen Bezüge und Beispiele finden Eingang in Übungen und Austausch.

Und wie nebenbei lernen Sie, die Wesenstypen Ihrer Mitmenschen zu lesen. Daraus ergibt sich eine individuelle Art des Führens von sich und anderen im Sinne achtsamen und werteorientierten Agierens in komplexen, selbstlernenden oder agilen Systemen.

Leading Souls Training-Level 1

Persönliche Essenz, Schatten und Mentalitäten

Ziele: Persönlichkeitskern und Führungsstil kongruent verbinden, Schatten und Angstmuster konstruktiv annehmen, Mentalitäten achten und nutzen
Zeitraumen: 3 Blöcke à 2,5 Tage
Voraussetzungen: ProSeminar



Nach dem ProSeminar ermitteln wir Ihre Persönlichkeitsmatrix. Sie bildet die Basis der Upgrades Level 1 und 2.

Modul 1: Persönliche Essenz: Rolle, Ich & Selbst

Neue Führung lebt von Authentizität. Die eigene Persönlichkeit, seine persönliche Grundenergie zu erkennen, anzunehmen und authentisch auszudrücken ist Basis einer kongruenten Führung. Welcher der 7 Persönlichkeitstypen sind Sie, und wen haben Sie vor sich? Wie unterscheiden Sie Wahrnehmung und Projektion?

Modul 2: Innenwelten: Schatten & Ängste

Viele Reaktions- und Verhaltensweisen sind unbewusst geprägt von Angstmustern. Sie motivieren eher „weg von“ als „hin zu“, lassen Verstrickungen und Missverständnisse entstehen, die unsere Kreativität und Empathie einschränken. Das Wissen um archetypische Angstmuster fördert Klarheit, innere Balance, effektive und konstruktive Zusammenarbeit.

Modul 3: Weltsichten: Ich & die Anderen

Wahrnehmungsfilter lassen uns genau die Welt sehen, die wir sehen „wollen“. Unsere archetypische Mentalität prägt den Umgang mit Gegebenheiten – ob idealistisch, zynisch oder stoisch, realistisch, spirituell, skeptisch oder pragmatisch. Kaum ein Merkmal lässt uns so verschieden denken und kommunizieren.

Leading Souls Training-Level 2

Stärken, Reaktionsmuster, Entwicklungsziele und Reifegrade



Ziele: Eigene Ausrichtung erfassen, Bedürfnisse wahrnehmen und balancieren, Reaktionsmuster erkennen und Reifestufen berücksichtigen lernen für *Neue Führung*
Zeitraumen: 4 Blöcke à 2,5 Tage
Voraussetzungen: Level 1

Modul 1: Bedürfnisse und Stärken

Bei welchen Eigenschaften sind Sie besonders in Ihrem Element, in Ihrem Modus? Was sind Stärken? Wie erkennen und nutzen Sie die der Anderen? Eigene und fremde Grenzen zu erkennen und zu achten, geben und nehmen zu üben ist Grundlage einer kongruenten Führung.

Modul 2: Reaktionen und Verarbeitungsstrategien

Denken, Fühlen oder Handeln – Menschen halten ihren eigenen Schwerpunkt für die Norm. Die Qualität im Fremden zu sehen und zu nutzen schafft fruchtbares Miteinander. Und unsere Strategien zu reflektieren bedeutet, sich effektiv zu managen.

Modul 3: Ziele und komplexe Systeme

Jeder Mensch hat eine ihn prägende innere Ausrichtung, ein „Thema“. Diese Ausrichtung stellt eine Ressource dar, die wir uns zugänglich machen können. In Übungen finden Sie Wege, sie bewusst zu aktivieren und dem System nutzbar zu machen.

Modul 4: Bewusstseinsstufen und Reifegrade

Arbeitsweisen und Kommunikationsformen sind abhängig von Bewusstsein und der Fähigkeit, komplex zu denken. Bewusstseinsgrad, Werte, Motive, Empathie und Reflektionsfähigkeit ergeben Reifegrade, die sich z.B. in den „Spiral Dynamics“ als Selbstentwicklungstheorie bestätigt finden. Ihre Kenntnis ermöglicht, sich selbst zu entwickeln und Mitarbeiter von dort aus zu fördern, wo sie stehen.

Methoden und Arbeitsweise

Methodisch erwartet Sie eine große Vielfalt. Übungen, z.B. aus dem NLP, des Charimatrainings, der Aufstellungsarbeit, dem Bereich der Selbsterfahrung. Abgewechselt von Inputphasen, von Austausch und Mentaltrainingselementen. Und das alles kompetent, individuell und sehr persönlich. Dabei berücksichtigen wir Erkenntnisse der Suggestopädie und Neurobiologie.

Wir arbeiten in einer Atmosphäre von Leichtigkeit, Tiefe, Erkenntnis und Freude, sodass Sie voll aufgetankt und gestärkt in Ihren Alltag zurückkehren.